

network enterprise europe

Enterprise Europe Network

Stowarzyszenie Promocji Przedsiębiorczości
ul. Słowackiego 7a, 35 – 060 Rzeszów
tel/fax (017) 852 49 75
e-mail: een@spp.org.pl <http://een.spp.org.pl>



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

FACT SHEET No.11

FORMY WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCÓW ZE ŚRODKÓW PUBLICZNYCH NA ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA

Przedsiębiorcy, którzy planują zwiększenie zatrudnienia powinni rozważyć kilka możliwych sposobów dofinansowania ze środków publicznych.

Oprócz projektów finansowanych ze środków unijnych, które umożliwiają zaliczenie do wydatków kwalifikowanych wynagrodzeń pracowników, istnieje również wiele możliwości wspomagania finansowego przedsiębiorcy ze strony urzędów pracy.

Szczegóły dotyczące możliwych form wsparcia określa Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. nr 69 poz. 415)

Ustawa wymienia możliwe formy wsparcia dla przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne (ważne jest, iż reguluje ona sytuację osób nie posiadających zatrudnienia i zarejestrowanych jako bezrobotne we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy):

- Prace interwencyjne (forma subsydiowanego zatrudnienia)
- Roboty publiczne (forma subsydiowanego zatrudnienia)



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

- Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek ZUS
- Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
- Staż

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są formą subsydiowanego zatrudnienia, w ramach którego pracodawca z pomocą finansową urzędu pracy nawiązuje stosunek pracy z bezrobotnym.

Jest to forma pomocy dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których wymienia art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia:

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych

Przed rozpoczęciem prac interwencyjnych pracodawca zawiera z właściwym miejscowo starostą umowę w której określa się wszystkie elementy dotyczące organizacji prac oraz wartość dofinansowania do wynagrodzenia pracownika. Starosta w ramach prac zwraca pracodawcy: część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie.

Kwestię kwot jakimi starosta może dofinansować zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych reguluje art. 51 ustawy. Są one zależne od kategorii osób, do których wynagrodzenia dopłaci starosta.

OBLIGATORYJNIE

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres **do 6 miesięcy** skierowanych bezrobotnych, **część** kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych** (obecnie 504,20 zł) oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych **co najmniej w połowie wymiaru** czasu pracy na okres **do 6 miesięcy** bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej jednak kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.**

FAKULTATYWNIE

Starosta może dokonać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres **do 12 miesięcy** skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia** za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione **za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.**

Jeżeli pracodawca po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, starosta **może** przyznać pracodawcy **jednorazową refundację** wynagrodzenia **nie wyższą jednak niż 150 % przeciętnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku.

Starosta może skierować bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy (lub 48 miesięcy przy płatności co drugi miesiąc) oraz dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości:

- do 80 % minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia gdy bezrobotny spełnia warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia emerytalnego
- do 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia gdy bezrobotny nie spełnia warunków koniecznych do nabycia prawa do świadczenia emerytalnego

WAŻNE !

Prac interwencyjnych nie mogą zorganizować:

- a) pracodawcy w trudnej sytuacji ekonomicznej (w rozumieniu przepisów unijnych)



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

- b) pracodawcy będący: partiami politycznymi, posłami lub senatorami, organizacjami związków zawodowych, organizacjami pracodawców, urzędami naczelnymi i centralnymi organów administracji państwowej, kościołami lub związkami wyznaniowymi

PRACE INTERWENCYJNE JAKO POMOC PUBLICZNA

Zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne refundacja jest **pomocą publiczną** w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji (zakwalifikowanie pracownika do określonej kategorii następuje w myśl definicji zawartych w rozporządzeniu) z określonej w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008.

ZOBOWIĄZANIE PRACODAWCY

Zgodnie z postanowieniami zawartymi w ww. rozporządzeniu pracodawca, który otrzymał pomoc publiczną jest zobowiązany, w stosunku do pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji do utrzymania zatrudnienia przez okres 12 miesięcy, a ewentualne wypowiedzenie może nastąpić jedynie w przypadku naruszenia obowiązków pracowniczych.

Podobna sytuacja występuje w przypadku osób należących w myśl definicji zawartej w rozporządzeniu do kategorii „znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji”, z tą różnicą że zobowiązanie do utrzymania zatrudnienia zwiększa się do 24 miesięcy.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne są formą subsydiowanego zatrudnienia, w ramach których wymieniona w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kategoria podmiotów może zatrudnić osoby wymienione w ustawie na okres do 12 miesięcy na zasadach określonych w umowie ze starostą.

Z racji tego, iż nie wszystkie podmioty mogą organizować roboty publiczne zainteresowanie przedsiębiorców ich organizacją może być mniejsze. Mimo tego ta forma dotacji jest warta rozważenia, ponieważ można dzięki temu uzyskać refundację części wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne do wysokości 50 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Roboty publiczne mogą zorganizować: gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się: ochroną środowiska, kulturą, oświatą, sportem i turystyką, opieką zdrowotną, bezrobociem, pomocą społeczną oraz spółki wodne.

Roboty publiczne są skierowane do podobnej kategorii osób jak prace interwencyjne tj.:



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

1. bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
2. bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
3. bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
4. bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
5. bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
6. bezrobotnych niepełnosprawnych

Oprócz tego ustawa o promocji zatrudnienia wymienia jeszcze jedną kategorię osób do których adresowana jest oferta robót publicznych, a mianowicie bezrobotnych dłużników alimentacyjnych.

JEDNORAZOWA REFUNDACJA KOSZTÓW Z TYTUŁU OPŁACONYCH SKŁADEK ZUS

Jest to kolejna możliwość uzyskania przez przedsiębiorcę zatrudniającego skierowanego bezrobotnego refundacji części kosztów zatrudnienia.

Refundacja może nastąpić pod pewnymi warunkami: strony czyli właściwy urząd pracy i przedsiębiorca podpiszą umowę, a pracownik pracujący od 12 miesięcy jest nadal zatrudniony.

Maksymalna kwota refundacji to 300 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w momencie gdy zostaną spełnione ww. warunki.

Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie organizacji robót publicznych oraz otrzymał jednorazową refundację kosztów z tytułu opłaconych składek ZUS, jest tak samo jak w przypadku organizatora prac interwencyjnych **beneficjentem pomocy publicznej**

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Tą formę dotacji wymienia art. 46 Ustawy o promocji zatrudnienia. Polega ona na zrefundowaniu z Funduszu Pracy kosztów określonych w umowie między Starostą a podmiotem gospodarczym, sumy koniecznej na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, nie większej jednak **niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia**.

AKTUALNIE MOŻNA UZYSKAĆ DO 19,1 TYS. ZŁOTYCH



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

Do złożenia wniosku przedsiębiorca musi dołączyć oświadczenia o:

1. niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
2. niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
3. nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
4. prowadzeniu działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, z tym że do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
5. niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu,
6. nieznajdowaniu się w trudnej sytuacji ekonomicznej
7. nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot.

WAŻNE !!!

STAROSTA REFUNDUJE KOSZTY PO PRZEDSTAWIENIU RACHUNKÓW PONIESIENIA WYDATKÓW OD CHWILI ZAWARCIA UMOWY DO MOMENTU ZATRUDNIENIA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

ZOBOWIĄZANIA PRACODAWCY:

- a) zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy oraz utrzymanie przez 24 miesiące utworzonych stanowisk pracy,
- b) zwrot refundacji w całości lub proporcjonalnie gdy: złożone oświadczenia są nieprawdziwe, naruszono postanowienia umowy, nie utrzymano zatrudnienia lub nie zatrudniono bezrobotnego przez okres 24 miesięcy.

REFUNDACJA JAKO POMOC PUBLICZNA

W myśl przepisów rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja stanowi pomoc de minimis.



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

W związku z tym w przypadku przyznania takiej pomocy mogą zaistnieć ograniczenia - pomoc otrzymana należąca do tej samej kategorii kumuluje się ze sobą, a łączna suma pomocy de minimis nie może przekroczyć w roku bieżącym i dwóch poprzedzających 200 tys. EURO.

STAŻ

Ta najpopularniejsza z dostępnych form dotowania zatrudnienia ze strony urzędów pracy ma wiele zalet dla przedsiębiorców:

1. Przedsiębiorcę i stażystę nie wiąże stosunek pracy, co odróżnia tą formę od pozostałych finansowanych z Funduszu Pracy
2. Nie mają tu zastosowania przepisy dotyczące pomocy publicznej.

Przedsiębiorcę i stażystę łączy stosunek zobowiązaniowy określony w umowie, która została zawartą między podmiotem gospodarczym a starostą. Nie jest to jednak stosunek pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy, ale stosunek cywilny. Stażysta jest jednak podporządkowany zasadom obowiązującym w miejscu pracy oraz jest zobowiązany do przepracowania dziennie 8 godzin.

W zamian za swoją pracę otrzymuje stypendium stażowe w wysokości **120 % zasiłku** (aktualnie **791 zł**) dla bezrobotnych oraz przysługują mu **dwa wolne dni za każde 30 stażu**.

STAŻ TRWA OD 3-12 MIESIĘCY

Staż jest przeznaczony dla następujących kategorii osób:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych do 27 roku życia w przypadku absolwentów szkół wyższych, do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,
- kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69 poz. 415



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U z 2009 Nr 5 poz. 25)
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2009 Nr 62 poz. 512)
- 4) Rozporządzenie Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. o zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu Ustanawiającego Wspólnotę Europejską do Pomocy Państwowej w Zatrudnieniu.

Autor : Dawid Kowalik – Konsultant ośrodka Enterprise Europe Network

Data : 16.07.2009

Kontakt : tel. (017) 860 57 53

Mail: dkowalik@spp.org.pl



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.