

network

enterprise europe

Enterprise Europe Network

Stowarzyszenie Promocji Przedsiębiorczości
ul. Słowackiego 7a, 35 – 060 Rzeszów
tel/fax (017) 852 49 75
e-mail: een@spp.org.pl <http://een.spp.org.pl>



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

FACT SHEET No.13

USTAWA ANTYKRYZYSOWA INSTRUMENTEM WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCÓW

Uchwalona w tym roku Ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców zwana „Ustawą antykryzysową” powstała w celu pomocy przedsiębiorcom w przetrwaniu okresu dekonunktury.

Jest to regulacja czasowa, która ma obowiązywać do końca 2011 roku. Głównym celem ustawy jest ochrona miejsc pracy u przedsiębiorców, u których w związku z kryzysem ekonomicznym zapoczątkowanym w 2008 r. są one zagrożone. Pogarszająca się zła koniunktura na rynku zmniejszyła portfel zamówień na towary, co doprowadziło do zmniejszenia produkcji i groziło licznymi zwolnieniami pracowników. Ograniczona produkcja w wielu firmach zmniejszyła zapotrzebowanie na świadczoną pracę, natomiast koszty osobowe pozostawały bez zmian. Groziło to zwiększeniem się poziomu bezrobocia, tym samym stwarzało uzasadnioną obawę większych kosztów dla państwa z tytułu wypłaty zasiłków dla bezrobotnych. Widząc to zagrożenie ustawodawca uchwalił akt prawny który ma zapobiec tym negatywnym skutkom.



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

Ustawa przewiduje kilka rozwiązań przeznaczonych dla dwóch kategorii podmiotów:

- a) dla wszystkich przedsiębiorców**
- b) dla przedsiębiorców „w przejściowych trudnościach finansowych”**

a) Rozwiązania ustawy , które może stosowywać każdy przedsiębiorca zatrudniający pracowników:

1) Możliwość przedłużenia okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy.

Rozwiązanie to umożliwia wydłużenie stosowanego w firmie okresu rozliczeniowego ponad maksymalne okresy ustalone w Kodeksie pracy. Można dzięki temu równomiernie zaplanować okresy wzmożonej i ograniczonej intensywności pracy (ograniczenie kosztów przestoju i płatności za godziny nadliczbowe).

2) Stosowanie różnych godzin rozpoczynania i kończenia pracy.

Przedsiębiorca może dzięki temu wprowadzić elastyczny czas pracy w swojej firmie, dzięki czemu ogranicza konieczność dodatkowej zapłaty za ewentualne godziny nadliczbowe. Dzięki ustawie również pracownik może łatwiej uzyskać u pracodawcy zgodę na indywidualny czas pracy.

3) Nielimitowana liczbowo ilość terminowych umów o pracę, bez skutku w postaci przekształcenia takiej umowy w umowę o pracę na czas nieokreślony.

Dzięki takim postanowieniom ustawy nie następuje skutek wynikający z prawa pracy w postaci przekształcenia się trzeciej umowy terminowej o pracę w umowę na czas nieokreślony. Ustawa zawiera jednak pewne ograniczenie – łączny czas wszystkich umów terminowych nie może być dłuższy niż 24 miesiące.

b) Oprócz rozwiązań przeznaczonych dla wszystkich przedsiębiorców ustawa zawiera kilka rozwiązań dla przedsiębiorców w **„przejściowych trudnościach finansowych”**.

Pojęcie to oznacza przedsiębiorcę:

- a) u którego wystąpił spadek obrotów o 25 % w stosunku do stanu sprzed kryzysu,**
- b) który nie zalega z zapłatą należności publiczno-prawnych,**
- c) nie zachodzą wobec niego przesłanki ogłoszenia upadłości,**
- d) który nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu uregulowań unijnych,**
- e) który opracował program naprawczy,**
- f) nie otrzymał pomocy na wyposażenie stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy.**



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.

Bardzo istotne że wszystkie powyższe przesłanki taki przedsiębiorca musi spełnić łącznie.

Przedsiębiorca, który spełnia przesłanki określone w ustawie potwierdzone uzyskaniem zaświadczenia wydawanego przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zyskał kilka dodatkowych uprawnień:

1. Zyskał możliwość obniżenia pracownikom wymiaru czasu pracy wraz z proporcjonalnym obniżeniem wynagrodzenia.

Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca może przez 6 m-cy obniżyć pracownikom do maksymalnie 1/2 wymiar czasu pracy. Przedsiębiorca przed wprowadzeniem takiego rozwiązania musi się porozumieć ze związkami zawodowymi działającymi u niego lub z przedstawicielem pracowników.

Rozwiązanie to jest korzystne dla pracodawcy z uwagi na brak konieczności stosowania przepisów Kodeksu pracy przy zmianie umów o pracę tj. wypowiedzenia zmieniającego.

2. Może się ubiegać o dopłaty z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na:

- a. Świadczenia dla pracowników objętych przestoje ekonomicznym,
- b. Rekompensaty dla pracowników za obniżenie im wymiaru czasu pracy (na maksymalnie 6 m-cy do wysokości 70 % zasiłku dla bezrobotnych)
- c. Świadczenia na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników (od przyznanych z Funduszu świadczeń)

Dodatkowo pracodawca może ubiegać się o ustalenie nowych warunków spłaty należności wobec FGŚP.

NALEŻY PAMIĘTAĆ ŻE WSZELKIE ŚWIADCZENIA OTRZYMANE PRZEZ PRACODWCĘ STANOWIĄ POMOC PUBLICZNA.

Pracodawcy w trudnościach finansowych mogą dodatkowo ubiegać się o dofinansowania na poprawę kapitału ludzkiego w swoich przedsiębiorstwach z Funduszu Pracy na sfinansowanie:

- kosztu szkoleń pracowniczych,
- kosztu studiów podyplomowych.

Autor : Dawid Kowalik – Konsultant ośrodka Enterprise Europe Network

Data : 29.12.2009

Kontakt : tel. (017) 860 57 53

Mail: dkowalik@spp.org.pl



Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the European Commission is responsible for the use which might be made of the information contained herein. The views in this publication are those of the author and do not necessarily reflect the policies of the European Commission.